

Paritair comité voor de vrije beroepen (PC 336)	Commission paritaire des professions libérales (CP 336)
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3 MEI 2012 BETREFFENDE HET MINIMUM MAANDLOON	CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 3 MAI 2012 CONCERNANT LE REVENU MENSUEL MINIMUM
<u>I - TOEPASSINGSGBIED</u> <u>Artikel 1</u> Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor vrije beroepen.	<u>I – CHAMP D'APPLICATION</u> <u>Article 1^{er}</u> La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire des professions libérales.
<u>Artikel 2</u> Deze overeenkomst is niet van toepassing op personen die tewerkgesteld zijn in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of van de voogd.	<u>Article 2</u> Cette convention ne s'applique pas aux personnes occupées dans une entreprise familiale où ne travaillent habituellement que des parents, des alliés ou des pupilles, sous l'autorité exclusive du père, de la mère ou du tuteur.
<u>II - MINIMUM MAANDLOON</u> <u>Artikel 3</u> Vanaf 1 januari 2012 zijn de minimum maandlonen van de werknemers, naargelang de categorie waartoe zij behoren, als volgt vastgesteld: §1 Categorie 1: Een minimum maandloon van 1443,54 euro wordt gewaarborgd aan de werknemers die tenminste 21 jaar oud zijn. §2 Categorie 2: Een minimum maandloon van 1481,86 euro wordt gewaarborgd aan de werknemers die ten minste 21 en een half jaar oud zijn en ten minste 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt. §3 Categorie 3: Een minimum maandloon van 1498,87 euro wordt gewaarborgd aan de werknemers die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.	<u>II – REVENU MENSUEL MINIMUM</u> <u>Article 3</u> A partir du 1 ^{er} janvier 2012 le revenu minimum mensuel des travailleurs est fixé de la manière suivante en fonction de la catégorie dont ils relèvent : §1 Catégorie 1 : Un revenu minimum mensuel de 1443,54 EURO est garanti aux travailleurs âgés d'au moins 21 ans. §2 Catégorie 2 : Un revenu minimum mensuel de 1481,86 EURO est garanti aux travailleurs âgés d'au moins 21 ans et demi et qui comptent une ancienneté d'au moins 6 mois dans l'entreprise qui les occupe. §3 Catégorie 3 : Un revenu minimum mensuel de 1498,87 EURO est garanti aux travailleurs âgés d'au moins 22 ans et qui comptent une ancienneté d'au moins 12 mois dans l'entreprise qui les occupe.

§4 Categorie 4: Een minimum maandloon van 1512,87euro wordt gewaarborgd aan de werknemers die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 24 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.	§4 Catégorie 4 : Un revenu minimum mensuel de 1512,87 EURO est garanti aux travailleurs âgés d'au moins 22 ans et qui comptent une ancienneté d'au moins 24 mois dans l'entreprise qui les occupe.
<u>III. KOPPELING AAN HET INDEXCIJFER VAN DE CONSUMPTIEPRIJZEN</u> <u>Artikel 4</u> Het bedrag van het minimum maandloon bepaald in art.3 voor de categorieën 1 tot en met 4 respectievelijk bepaald in §1, §2, §3 en §4, volgt de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijs, volgens de door de wet van 2 augustus 1971 vastgestelde modaliteiten, overeenkomstig de regeling van toepassing voor CAO nr. 43 betreffende de waarborg van een minimum maandinkomen en is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijs dat op 1 mei 2011 van kracht is (huidige spil 114,97). De bepalingen in de commentaar van artikel 3 van CAO nr. 43 van 2 mei 1988 gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen blijft onverkort van toepassing.	<u>III. LIAISON A L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION</u> <u>Article 4</u> Le montant du revenu minimum mensuel fixé à l'article 3 pour les catégories 1 à 4 inclus respectivement déterminé aux §1, §2, §3 et §4 est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités déterminées par la loi du 2 août 1971, en application de la CCT n°43 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen et est lié à l'indice des prix à la consommation en vigueur le 1^{er} mai 2011 (pivot actuel 114,97). Les dispositions dans le commentaire de l'article 3 de la CCT n°43 du 2 mai 1988 conclue au sein du Conseil national du travail et relative à un revenu minimum mensuel moyen restent entièrement d'application.
<u>IV - TENUITVOERLEGGING</u>	<u>IV – MISE EN OEUVRE</u>
<u>Artikel-5</u> Teneinde de toegang van jongeren op de arbeidsmarkt te bevorderen, wordt voorzien dat de werknemers onder de 21 jaar recht hebben op een minimum uurloon dat gelijk is aan de navolgende percentages van het minimum uurloon, bepaald in artikel-3 - op 20 jaar: 94% - op 19 jaar: 88% - op 18 jaar: 82% - op 17 jaar: 76% - op 16 jaar en jonger: 70%	<u>Article 5</u> Afin de promouvoir l'accès des jeunes au marché du travail, il est prévu que les travailleurs de moins de 21 ans ont droit à un salaire horaire minimum égal aux pourcentages suivants du salaire horaire minimum, fixé à l'article 3 : - à 20 ans : 94% - à 19 ans : 88% - à 18 ans : 82% - à 17 ans : 76% - à 16 ans et moins: 70%
<u>V- SLOTBEPALINGEN</u> <u>Artikel 6</u> Onderhavige Collectieve overeenkomst vervangt de Collectieve overeenkomst van 1^{ste} juli 2010 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen	<u>V– DISPOSITIONS FINALES</u> <u>Article 6</u> La présente Convention collective de travail remplace la Convention collective de travail du 1^{er} juillet 2010 concernant la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen enregistrée

geregistreerde de 13/07/2010 (N° 100480/CO/336). Deze collectieve overeenkomst, gesloten voor onbepaalde duur, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012. Zij zal op verzoek van de meestgerede ondertekenende partij kunnen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden bij aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor de vrije beroepen.	le 13/07/2010 (N° 100480/CO/336). Cette convention collective de travail, conclue à durée indéterminée, produit ses effets le 1^{er} janvier 2012. Elle pourra être dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente moyennant un préavis de 6 mois par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire pour les professions libérales
---	--