

PC 336- Paritair comité voor de vrije beroepen

1. Koopkracht

De loonenvelpe van 0,5% van de bruto-loonmassa totale kost voor de werkgever alle lasten inbegrepen, vermeerderd met de loonenvelpe van 0,3% van de loonmassa in netto zonder bijkomende kosten voor de werkgever, zoals vermeld in de wet van 28 april 2015, wordt aan de werknemers toegekend volgens de volgende modaliteiten:

- verhoging van het effectieve bruto maandloon met 14 EUR
- vanaf 1 april 2016
- Pro rata toekenning aan deeltijdse arbeiders volgens hun deeltijdse Arbeidsregeling
- Gelijkwaardige voordelen: de maandelijks loonsverhoging is niet van toepassing voor de werknemers die in 2015-2016 volgens bedrijfseigen modaliteiten effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen toegekend krijgen die evenwaardig zijn. Aanrekening van voordelen op basis van totale kost voordeel op loonkost 14 EUR per maand (bruto + patronale RSZ). Wanneer wordt geopteerd voor een toekenning via de maaltijdcheque, betekent dit een verhoging van de maaltijdcheque met 1 EUR per gewerkte dag vanaf 1 april 2016.
- Een éénmalige premie van 42 EUR, te betalen met het loon van maart 2016, voor de werknemer die voltijdse prestaties levert gedurende de volledige referteperiode van 1/01/2016 tot en met 31/03/2016.

2. Tijdskrediet (periode 01/07/2015 – 31/12/2017)

- a. 1/5 Tijdskrediet eindloopbaan vanaf 55 jaar in het kader van cao nr 118 van de NAR en mits 5 jaar anciënniteit in de onderneming (lange loopbaan 35 jaar; zwaar beroep en 20 jaar nachtarbeid) voor periode 01/07/2015 tot 31/12/2016.
- b. Tijdskrediet met motief 24 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief voor werknemers met minstens 3 jaar anciënniteit in de onderneming
- c. Tijdskrediet met motief 36 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief voor werknemers met minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming
- d. Verlenging bestaande clausule: voor niet-uitvoerende bedienden en voor de bedienden die een functie uitoefenen die niet door een andere bediende in het bedrijf wordt uitgeoefend, vereist de uitoefening van het recht op tijdskrediet de goedkeuring van de werkgever.

3. Vorming en opleiding

- a. Verlenging bijdrage risicogroepen 0,10% aan Fonds voor Vorming voor periode 1 april 2016 tot 31 maart 2017
- b. Bijkomende bijdrage voor Vorming van 0,02% aan Fonds voor Vorming voor periode van april 2016 tot 31 maart 2017. Deze bijdrage geldt als voorafname van eventuele toekomstige bijkomende opleidingsinspanningen.
- c. De bijdrage 0,10% (+ 0,02%) aan het Fonds voor Vorming wordt prioritair aangewend ter bevordering van de vorming van de werknemers door gelijktijdig volgende maatregelen te voorzien:
 - gratis opleidingen door samenwerking met andere organisaties
 - opleidingspremies voor bedrijven volgens volgende modaliteiten:
 - Wie komt in aanmerking?
 - Alle werknemers
 - De bedrijfsleider
 - Welke opleidingen komen in aanmerking
 - Opleidingen binnen en buiten de werkuren
 - Betalende opleidingen met externe docent (via factuur)
 - Bedrijfsopleiding met externe docent (factuur)
 - Opleidingen die verband houden met de functie van de bediende
 - Opleidingen met speciale leermethodes, bijvoorbeeld e-learning, op voorwaarde dat er een controleerbaar registratiesysteem bestaat
 - Welke opleidingen komen niet in aanmerking?
 - Opleidingen die specifiek handelen over het bedrijf, de werkmethode van het bedrijf of producten eigen aan het bedrijf
 - Gratis opleidingen of opleidingen door leveranciers van specifiek product
 - Examentijd en teambuildingactiviteiten
 - hoeveel wordt aan de onderneming terugbetaald?
 - 60 € per dag
 - Dag=6u, halve dag=3u
 - Maximum 1 x de jaarlijkse bijdrage aan het Fonds Vorming met garantie van minimum 1750 euro wanneer de bijdrage minder bedraagt dan 1750 euro.

In de schoot van het vormingsfonds zullen het sectorale aanbod en de benutting, periodiek worden opgevolgd en geëvalueerd met het oog op een maximale participatie.

4. Functieclassificatie

De werkzaamheden voor een functieclassificatie zullen worden verdergezet. Wanneer er een finale regeling bereikt wordt mbt de functieclassificatie zullen de werkzaamheden opgestart worden ter voorbereiding van het opstellen van een sectorale minimumloonschaal op basis van de functieclassificatie.

5. Sociale vrede

De organisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en zullen geen bijkomende eisen stellen op het niveau van het paritair comité en op het vlak van de onderneming voor de duur van dit akkoord. De sociale partners van het Paritair Comité 336 bevestigen dat het niet de bedoeling is van de partijen om bestaande afspraken of gebruiken in de ondernemingen te wijzigen of ongedaan te maken. Indien daar, door het sluiten van dit sectoraal akkoord 2015-2016, in de ondernemingen conflicten over zouden ontstaan, dan kunnen deze aangekaart worden op het niveau van het Paritair Comité.

6. Duur

Dit akkoord wordt gesloten voor de duur van 2 jaar van 1 januari 2015 tot 31 december 2016, behalve voor de punten waarvoor andere data zijn voorzien.