

COMMISSION PARITAIRE POUR LES PROFESSIONS LIBERALES

PARITAIR COMITÉ VOOR DE VRIJE BEROEPEN

PROTOCOLAKKOORD PC 336 - 14 JUNI 2010

PROTOCOLE D'ACCORD CP 336 - 14 JUIN 2010

Voor de Unie van Zelfstandige Ondernemers




Louis BAETENS


**Pour la Fédération Nationale des Unions de Classes Moyennes
Voor de Nationale Federatie der Unies van de Middenstand**



**Pour la Fédération générale du travail de Belgique
Voor het Algemeen Belgisch vakverbond**

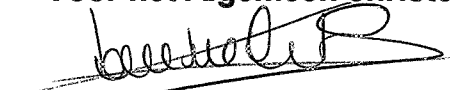


P. VAN CAMPSEW
SECR. GEN.
SETCA - BBTK.




JP BOONINSE
SETCA - BBTK.

**Pour la Confédération des syndicats chrétiens de Belgique
Voor het Algemeen christelijk vakverbond van België**

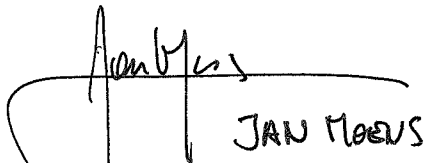


Claude Lamsuechts
CNE



Marie Sandrap
L3C - NVK

**Pour la Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique
Voor de Algemene centrale der liberale vakbonden van België**



JAN MOENS
ACLVB

Fait à BRUXELLES, 01/07/2010.
Gedaan te BRUSSEL,

Protocolakkoord PC 336 – 14 juni 2010

Protocole d'accord CP 336 – 14 juin 2010

Dit protocolakkoord is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de vrije beroepen (PC336)

Ce protocole d'accord s'applique aux employeurs et aux travailleurs de la Commission Paritaire pour les professions libérales (CP 336)

1. Koopkracht - Pouvoir d'achat

Voor de werknemers van de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering bestaat en van wie het loon hoger is dan het GMMI, wordt het loon verhoogd met 1% op 1 december 2010 mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen die in 2009-2010 op ondernemingsvlak zijn toegekend, en met een maximum van verhoging van 25 euro op maandbasis. De bonussen in het kader van de interprofessionele CAO nr 90 vallen buiten het bestek van deze afspraak.

Pour les travailleurs des entreprises n'appliquant pas de régime d'indexation de salaire et dont le salaire est supérieur au RMMM, le salaire sera majoré de 1% au 1er décembre 2010 moyennant déduction des augmentations effectives et/ou autres avantages octroyés au niveau de l'entreprise en 2009-2010, et avec une augmentation maximum de 25€ par mois. Les bonus octroyés dans le cadre de la CCT n° 90 ne relèvent pas du champ d'application de cet accord.

2. GMMI-RMMM

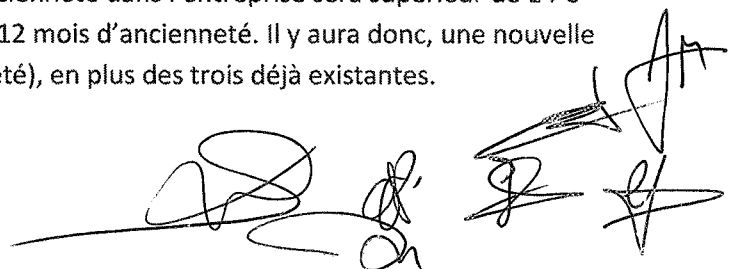
Als voorafname en ter verrekening op de eerstvolgende voorziene indexering van het GMMI van 2% volgens de cao nr 43, wordt het GMMI op 1 december 2010 reeds verhoogd met 14 euro.

Wanneer het GMMI wordt aangepast aan de loonindexering volgens de cao nr 43, blijft het GMMI voor de werknemers van 22 jaar die tenminste 24 maanden anciënniteit hebben in de onderneming 14 euro hoger dan het geïndexeerde GMMI van 22 jaar en een anciënniteit van 12 maanden en ontstaat er aldus een nieuwe categorie van GMMI (22 jaar en een anciënniteit van 24 maanden) naast de drie bestaande.

Een sector-CAO van onbepaalde duur zal worden opgemaakt.

Comme avance sur et en déduction de la prochaine indexation du RMMM de 2% prévue conformément à la CCT n°43, le RMMM sera déjà relevé de 14€ le 1^{er} décembre 2010.

Lorsque le RMMM sera adapté à l'indexation salariale conformément à la CCT n°43, le RMMM des travailleurs de 22 ans ayant au moins 24 mois d'ancienneté dans l'entreprise sera supérieur de 14 € au RMMM indexé des travailleurs de 22 ans ayant 12 mois d'ancienneté. Il y aura donc, une nouvelle catégorie de RMMM (22 ans et 24 mois d'ancienneté), en plus des trois déjà existantes.



Une CCT sectorielle de durée indéterminée sera rédigée.

3. Vormingsfonds – Fonds de formation

De partijen verbinden zich ertoe om de oprichting van een vormingsfonds te onderzoeken met de bedoeling om tot besluiten te komen in het kader van volgende sectoronderhandelingen. Rekening gehouden met het feit dat het sectoroverleg van het PC336 pas recent is opgestart, beschouwen de sociale partners dit als een voldoende inspanning op sectorniveau inzake vorming voor de periode 2009-2010.

Les parties s'engagent à examiner la mise en place d'un fonds de formation dans le but de parvenir à des décisions dans le cadre des prochaines négociations sectorielles. Compte tenu du fait que la concertation sectorielle de la CP 336 vient de débiter, les partenaires sociaux considèrent qu'il s'agit là d'un effort de formation suffisant au niveau sectoriel pour la période 2009-2010.

4. Inhaalrust overuren op jaarbasis - Repos compensatoire pour les heures supplémentaires sur une base annuelle

De referentieperiode voor het inhalen van gepresteerde overuren wordt verlengd tot een periode van één jaar.

La période de référence pour la récupération des heures supplémentaires prestées est portée à une période d'un an.

5. Sociale vrede -Paix sociale

De organisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en zullen geen bijkomende eisen stellen op het niveau van het Paritair Comité en op het vlak van de onderneming voor de duur van dit akkoord.

Les organisations s'engagent à sauvegarder la paix sociale et ne poseront pas d'exigences additionnelles ni au niveau de la Commission paritaire, ni au niveau de l'entreprise pendant la durée du présent accord

6. Duurtijd van het akkoord -Durée de l'accord

Dit akkoord wordt gesloten voor de duurtijd van 1 januari 2010 tot 31 december 2010.

Cet accord est conclu pour la période allant du 1er janvier 2010 au 31 décembre 2010.

